

Szczecin, 4 maja 2004r.

WOJEWODA
ZACHODNIOPOMORSKI

Rada Gminy
w
Siemyślu

PN.2.S.0911/ 32 /2004

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.)

stwierdzam nieważność

pkt 8, w części dotyczącej „Szczegółowych zadań w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych” Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych gminy Siemyśl, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 99/XIV/04 Rady Gminy w Siemyślu z dnia 31 marca 2004r. w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2004r.

Uzasadnienie

Rada Gminy 31 marca 2004r. podjęła uchwałę Nr 99/XIV/04 w sprawie uchwalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2004r. W załączniku do tej uchwały w pkt 8 części dotyczącej szczegółowych zadań w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, zawarła postanowienie, iż praca członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych jest nieodpłatna.

W wyniku oceny legalności tej uchwały organ nadzoru stwierdził, iż jest ona w ww. zakresie sprzeczna z prawem.

Zgodnie z art. 4(1) ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 1982r. Nr 35 poz. 230 ze zm.), zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych.

Rada Gminy, umieszczając w uchwale zapis, iż praca członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych jest nieodpłatna, nie wypełniła nałożonego na nią ustawowego obowiązku jakim jest ustalenie zasad wynagrodzenia członków Komisji.

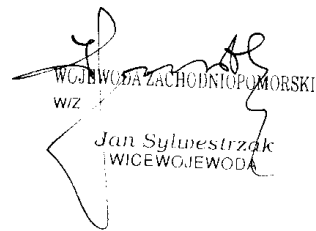
Wręcz przeciwnie pozbawiła członków Komisji ustawowego prawa do wynagrodzenia za pracę w tej Komisji.

Z treści art. 4 (1) ust. 5 ww. ustawy wynika, że ustawodawca pozostawił Radzie swobodę w zakresie ustalenia zasad wynagradzania członków komisji, jednakże nie przyznał jej kompetencji do pozbawienia ich prawa do wynagrodzenia, co w tym przypadku ma miejsce.

Mając na uwadze powyższe stwierdzenie nieważności w zakresie dotyczącym nieodpłatności pracy członków Komisji jest uzasadnione i konieczne.

Niniejsze rozstrzygnięcie może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie.

Skargę wnosi się do Sądu za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.


WOJEWODA ZACHODNIOPOMORSKI
WZ
Jan Sylwestrzak
WICEWOJEWODA

Otrzymują:

1. Rada Gminy Siemysł
2. a/a