



**WOJEWODA
ZACHODNIOPOMORSKI**

Szczecin, dnia 30 grudnia 2005 r.

PN.2 KA.0911/22705

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203),

stwierdzam nieważność

§ 4 uchwały Nr XXVIII/381/05 Rady Gminy Dobra z dnia 24 listopada 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra na rok 2006.

Uzasadnienie

W dniu 24 listopada 2005 r. Rada Gminy Dobra podjęła uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Dobra na rok 2006. W podstawie prawnej przedmiotowej uchwały Rada Gminy wskazała ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181). Stosownie do przepisu art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela, regulaminem tym Rada Gminy Dobra określić miała między innymi szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy. Ogólne warunki przyznawania wskazanych dodatków określone zostały przepisami rozporządzenia. Do kompetencji, a zarazem do obowiązków rady gminy, należy zatem ich uszczegółowienie zgodnie ze schematem ustalonym przepisami rozporządzenia. Przepisy rozporządzenia określiły między innymi ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego w postaci

1. osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym;
2. osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych;
3. wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
4. zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
5. szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
6. realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

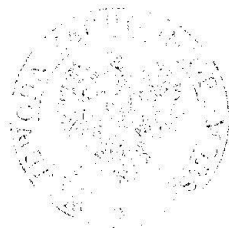
Każdy więc z warunków określonych powyżej winien zostać szczegółowo uregulowany tj. skonkretyzowany stosownymi zapisami uchwały rady gminy.

Należy stwierdzić, że Rada Gminy Dobra określając w §4 uchwały warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie wypełniła ustawowej delegacji zawartej w przepisie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela. Nie ustanowiła bowiem szczegółowych warunków wszystkich określonych w §6 rozporządzenia kryteriów. Uchwała Rady Gminy Dobra uszczegółowiła jedynie niektóre z warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

Zdaniem organu nadzoru wskazany powyżej zapis §4 uchwały Rady Gminy Dobra rażąco narusza przepis art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, nie realizuje bowiem w pełni ustawowego nakazu zawartego w tym przepisie. Należy stwierdzić, że celem takiej regulacji jest dążenie do możliwie najbardziej precyzyjnego określenia przesłanek przyznania dodatku motywacyjnego jako jednego ze składników wynagrodzenia. Kryteria te winny więc zostać określone w taki sposób, aby zapewnić sprawiedliwą i zgodną z rzeczywistym zaangażowaniem nauczyciela wysokość tego dodatku. Powtórzenie w uchwale tylko ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nie zapewnia realizacji takiego założenia.

Wskazany zapis §4 uchwały nie może więc pozostać zdaniem organu nadzoru w obowiązującym porządku prawnym.

Na powyższe rozstrzygnięcie przysługuje skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego.



WOJEWODA ZACHODNIOPOMORSKI
Robert Krupowicz