

WOJEWODA  
ZACHODNIOPOMORSKI

Szczecin, dnia 04 sierpnia 2005 r.

PN.2.GM.0911/43/05

## ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.)

### stwierdzam nieważność

§ 21 ust. 1 pkt 3 w zakresie wyrazów „jeżeli oddział liczy powyżej 20 uczniów” i § 22 ust. 9 regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXIII/93/2005 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 30 czerwca 2005 r. **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik.**

### Uzasadnienie

W dniu 30 czerwca 2005 r. Rada Gminy Bierzwnik, powołując się m.in. na art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 43 ust. 7, pkt 2, art. 49 ust. 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 112 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) podjęła uchwałę w sprawie przyjęcia **regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik.**

W wyniku badania zgodności z prawem, organ nadzoru stwierdza, iż postanowienia § 21 ust. 1 pkt 3 i § 22 ust. 9 przedmiotowej uchwały są sprzeczne z przepisami prawa.

Odnosząc się do powyższego aktu, należy stwierdzić, zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 112 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ma obowiązek określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m. in. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Zgodnie z § 8 pkt 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia (...), za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych. Rada Gminy Bierzwnik w przedmiotowej uchwale ograniczyła prawo do dodatku z tego tytułu tylko do oddziałów liczących powyżej 20 uczniów. Jest to bezprawne działanie powodujące negatywne skutki w sferze praw nauczycieli, bowiem w przypadku prowadzenia zajęć w klasach łączonych, gdy utworzony oddział liczy mniej niż 20 uczniów, nauczyciele nie będą otrzymywać dodatku, chociaż zgodnie z rozporządzeniem są do niego uprawnieni. Zadaniem organu prowadzącego nie jest ograniczanie prawa nauczyciela do dodatku a ewentualnie określenie zróżnicowanych stawek

dotatku przysługujących za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych w zależności od ilości uczniów w oddziale.

Drugim rażącym naruszeniem prawa w przedmiotowej uchwale Rady Gminy Bierzwnik jest przyjęcie w § 22 ust. 9 regulaminu zapisu, iż nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje wynagrodzenie w ilości 2 godz. dziennie obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

Powyższy zapis jest sprzeczny z przepisem § 10 obowiązującego rozporządzenia, który nie wprowadza żadnych ograniczeń co do liczby godzin, za które należy się wynagrodzenie a wręcz wskazuje, iż odrębne wynagrodzenie przysługuje za każdą godzinę pracy w dniu wolnym.

W konsekwencji podejmując uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik, Rada Gminy naruszyła przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

W związku z powyższym niniejsze rozstrzygnięcie jest uzasadnione i konieczne.

Rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.

Otrzymują:

Rada Gminy Bierzwnik  
a/a



Wojewoda Zachodniopomorski  
[Signature]