



Szczecin, dnia 8 lutego 2006 r.

**WOJEWODA  
ZACHODNIOPOMORSKI**

PN.2.K.0911/57/2006

**ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE**

Na podstawie art. 91 ust. 1. ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128),

**stwierdzam nieważność**

**§ 5 ust. 3 Regulaminu** stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXX/348/2005 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2006 r.

**Uzasadnienie**

W dniu 29 listopada 2005 Rada Miejska w Bornem Sulinowie podjęła uchwałę w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2006 r. (zwany dalej "Regulaminem").

Zdaniem organu nadzoru przepis **§ 5 ust. 3 Regulaminu**, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXX/348/2005, rażąco narusza obowiązujące prawo.

W § 5 ust. 3 Regulaminu Rada uchwaliła warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, które stanowią uszczegółowienie warunków ogólnych, ujętych w §4 nieobowiązującego już rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r.

Rada określiła więc kryteria: osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, lub zajęciem, posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181) zmieniło zakres warunków ogólnych, których dopiero uszczegółowienie uprawnia do przyznania dodatku motywacyjnego. Do warunków tych nie należą już: jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym zadaniem lub zajęciem, ocena pracy nauczyciela. W §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. wprowadzono nowe ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, takie jak: wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia

i wychowania, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela. Tak więc, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, zawarte w § 5 ust. 3 Regulaminu, uznać należy za sprzeczne z treścią §6 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

Ponadto organ nadzoru zwraca uwagę, że w §5 ust.10 przedmiotowej uchwały Rada Miejska w Bornem Sulinowie określiła jedynie wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, nie określiła natomiast wysokości tego dodatku dla dyrektorów szkół.

W świetle powyższego, stwierdzenie nieważności **§ 5 ust.3 Regulaminu** stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXX/348/2005 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo na 2006 r. jest w pełni uzasadnione i konieczne.

Niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego.

Otrzymują:

- 1) Rada Miejska w Bornem Sulinowie,
- 2) a/a.



WOJEWÓDZKI ZACHODNIOPOMORSKI  
W/Z  
Miejski Sulinowski  
Województwo