

PN.2.G.0911/29/06

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.).

stwierdzam nieważność

§ 4 ust. 4 pkt. 2, 3 i 4 uchwały Nr XLIV/415/2005 Rady Miejskiej w Myśliborzu z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków, udzielania zniżek, ustalenia zasad rozliczenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Myślibórz.

Uzasadnienie

Rada Miejska w Myśliborzu uchwałą Nr XLIV/415/2005 z dnia 22 grudnia 2005 r. ustaliła regulamin przyznawania dodatków, udzielania zniżek, ustalania zasad rozliczenia tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Myślibórz.

Przedmiotowa uchwała podjęta została z naruszeniem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) i § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

Rada Miejska w Myśliborzu, jako organ prowadzący szkoły, zobowiązana była, na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m. in. wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (w tym dodatku motywacyjnego), oraz **szczególonych warunków** przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy. Zauważyć należy, iż **ogólne warunki** przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone zostały przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

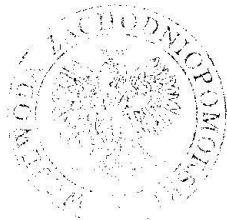
Rada podejmując uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli winna stosować przepisy wskazanych aktów prawnych, tj. uszczegółowić ogólne, wymienione przez ustawodawcę warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego, tymczasem § 4 ust. 4 pkt. 2, 3 i 4 uchwały, wprowadzono warunki pochodzące z nieobowiązującego już rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie *wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat* (Dz. U. Nr 39, poz. 455 ze zm.).

Wskazane powyżej zapisy regulaminu, w sposób rażąco naruszają obowiązujące – określone w rozstrzygnięciu nadzorczym - przepisy prawa, co uzasadnia konieczność stwierdzenia ich nieważności.

Rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się do Sądu za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.

Otrzymuje:

- 1) Rada Miejska w Myśliborzu
- 2) a/a



ROZSTRZYGNIECZACHODNIOPOMORSKI
Robert Krupowicz