

NK.4. K.0911/37/07

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128,).

stwierdzam nieważność

uchwały Nr V/25/07 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 15 lutego 2007 r. r. w sprawie powołania na stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.

Uzasadnienie

Rada Miejska w Barwicach działając na podstawie art. 6 ust.3 ustawy z dnia 29 września 1986 r. Prawo o aktach stanu cywilnego (Dz.U. z 2004 r. Nr 161, poz. 1688 ze zm.) w §1 uchwały Nr V/25/07, postanowiła o powołaniu na stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Barwicach Panią

W uzasadnieniu do przedmiotowej uchwały zawarto zapis, cytując: „Na wolne stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego powołano Panią _____ pracownika Urzędu Miasta i Gminy w Barwicach w drodze **awansu**. Pani _____ spełnia wymagania określone w art.3 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593ze zm.)”

Stwierdzić należy, iż skoro Urząd Stanu Cywilnego jest częścią Urzędu Gminy, to Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego jest pracownikiem samorządowym i należy do niego stosować przepisy ustawy o pracownikach samorządowych. Przepisy tej ustawy i ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego należy w zakresie nawiązywania stosunku pracy z kierownikiem Urzędu Stanu Cywilnego interpretować łącznie.

I tak, jak wynika z art. 2 pkt 4 ustawy o pracownikach samorządowych Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego zatrudniany jest na podstawie umowy o pracę. Zgodnie natomiast z art. 3a ust.1 powołanej wyżej ustawy nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska urzędnicze, zatrudnionych na podstawie art. 2 pkt 2 i 4 ustawy (tj. zatrudnionych na podstawie mianowania i na podstawie umowy o pracę) - **jest otwarty i konkurencyjny**. Przepisy ustawy

o pracownikach samorządowych nie dają możliwości przeniesienia urzędnika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na inne stanowisko w tym samym urzędzie.

Z uwagi na powyższe, koniecznym było, zgodnie z art. 3a ust.3 ustawy, zorganizowanie przez Burmistrza Miasta i Gminy w Barwicach konkursu na wolne stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego w Barwicach. Natomiast Rada Miejska w Barwicach powinna powołać na stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego - osobę wybraną w drodze konkursu, a nie awansować na to stanowisko pracownika Urzędu Miasta i Gminy w Barwicach.

Tak więc, Rada Miejska w Barwicach powołując na wolne stanowisko kierownicze osobę nie wyłonioną w drodze otwartego konkursu, rażąco naruszyła art. 3a ustawy o pracownikach samorządowych.

Mając na uwadze powyższe, stwierdzenie nieważności uchwały Nr V/25/07 Rady Miejskiej w Barwicach z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie powołania na stanowisko Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, jest uzasadnione i konieczne.

Niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego.

Otrzymują:

- 1) Rada Miejska w Barwicach
- 2) a/a



WOJEWODA ZACHODNIOPOMORSKI
WIZ
Marcin Sychowski
Marek Sychowski
WICEWOJEWODA