

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.),

stwierdzam nieważność

**§ 22 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia”,
§ 25 w zakresie wyrazów „lub szkodliwe”,
§ 26 ust. 2 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia” oraz
§ 26 ust. 3 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia”** uchwały Nr XX/210/08 Rady Miejskiej w Międzyzdrojach z dnia 13 marca 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Uzasadnienie

Rada Miejska w Międzyzdrojach zobowiązana na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia: wysokości stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy, w dniu 13 marca 2008 r. podjęła uchwałę w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli.

Przepisy § 22 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia”, § 25 w zakresie wyrazów „lub szkodliwe”, § 26 ust. 2 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia” oraz § 26 ust. 3 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia” przedmiotowej uchwały istotnie naruszają obowiązujące prawo.

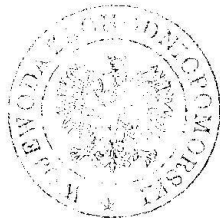
W § 22 kwestionowanej uchwały, Rada zawarła zapis, iż: „Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy”. W § 25 postanowiła, że: „W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki”. Przepis § 26 ust. 2 stanowi, iż „Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć”, natomiast zgodnie z § 26 ust. 3 przedmiotowej uchwały „Dodatek wypłaca się w wysokości

proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć”.

Należy stwierdzić, iż przywołane wyżej regulacje pozostają w sprzeczności ze stanem prawnym, obowiązującym w dniu podejmowania przez Radę Miejską w Międzyzdrojach uchwały Nr XX/210/08. W dniu 1 stycznia 2007 r. weszła, bowiem w życie ustawa z dnia 18 października 2006 r. o zmianie i uchyleniu niektórych upoważnień do wydawania aktów wykonawczych (Dz. U. Nr 220, poz. 1600), która w art. 5 wprowadziła zmiany do ustawy Karta Nauczyciela, w ten sposób, że przepisy art. 30 ust. 2 oraz art. 34 ust. 1 zmieniły brzmienie, natomiast przepis art. 34 ust. 3 został uchylony, czego konsekwencją jest, iż do dodatków przysługujących nauczycielom za warunki pracy nie należy już dodatek za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy.

Z uwagi na fakt, iż w dniu 1 stycznia 2007 r. organ stanowiący gminy utracił delegację ustawową do określania wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatku za szkodliwe dla zdrowia warunki pracy, stwierdzenie nieważności § 22 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia”, § 25 w zakresie wyrazów „lub szkodliwe”, § 26 ust. 2 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia” oraz § 26 ust. 3 w zakresie wyrazów „lub szkodliwych dla zdrowia” uchwały Nr XX/210/08 Rady Miejskiej w Międzyzdrojach z dnia 13 marca 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, jest uzasadnione i konieczne.

Niniejsze rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę wnosi się w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia nadzorczego za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego.




Marek Zygorowicz

Otrzymują:

- 1) Rada Miejska w Międzyzdrojach,
- 2) a/a