

Szczecin, dnia 31 grudnia 2009 r.

NK.4.BB.0911-87/09

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 79 ust. 1. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, ze zm.: z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz.1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r., Nr 162 poz.1558, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz.1458, z 2009r. Nr 92, poz. 753),

stwierdzam nieważność

§ 1 pkt 2 uchwały Nr XLVI/330/2009 Rady Powiatu w Szczecinku z dnia 4 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku w zakresie zmiany § 9 ust. 2 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku.

Uzasadnienie

W dniu 4 grudnia 2009 r. Rada Powiatu w Szczecinku podjęła uchwałę Nr XLVI/330/2009 w sprawie zmiany statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku. W § 1 w pkt 2 uchwały Rada postanowiła o nadaniu nowego brzmienia przepisowi § 9 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy stwierdzając, że ust. 2 § 9 Statutu otrzyma poniższe brzmienie: „2. *Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku ustala Dyrektor Urzędu, a zatwierdza Zarząd Powiatu.*” Zdaniem organu nadzoru wprowadzenie powyższego zapisu § 9 ust. 2 do Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku jest sprzeczne z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, tj. z art. 36 ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym oraz z § 66 ust. 4 uchwały Nr III/11/98 Rady Powiatu w Szczecinku z dnia 28 grudnia 1998 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Szczecineckiego (Dz. Urz. Woj. Zach. z 1999 r. Nr 1, poz. 4 z późn. zm.). Zgodnie z treścią cytowanych przepisów *organizację i zasady funkcjonowania jednostek organizacyjnych powiatu określają regulaminy organizacyjne uchwalone przez zarząd powiatu, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej.* Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku jest jednostką organizacyjną powiatu, na co wprost wskazuje art. 33b pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym, zgodnie z którym powiatową administrację zespoloną stanowi, między innymi, powiatowy urząd pracy, będący jednostką organizacyjną powiatu.

W kontekście omówionych powyżej norm prawnych regulujących status prawny powiatowego urzędu pracy stwierdzić należy, że regulamin organizacyjny tej jednostki organizacyjnej jest uchwalany przez zarząd powiatu (wskazać przy tym należy, że nie obowiązują przepisy odrębne, które inaczej regulowałyby tę kwestię). Tym samym nie istnieją podstawy prawne do przyjęcia, jak to uregulowano w § 9 ust. 2 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku, że regulamin organizacyjny tej jednostki ustali Dyrektor Urzędu, a jedynie zatwierdzi go Zarząd Powiatu.

Mając na uwadze powyższe konieczne i uzasadnione jest stwierdzenie nieważności § 1 pkt 2 uchwały Nr XLVI/330/2009 Rady Powiatu w Szczecinku z dnia 4 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku w zakresie zmiany § 9 ust. 2 Statutu określającego, że regulamin organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku ustala Dyrektor Urzędu, a zatwierdza Zarząd Powiatu.

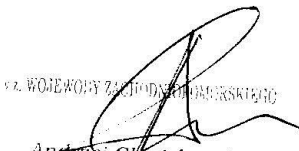
Rozstrzygnięcie nadzorcze może być zaskarżone do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie. Skargę (w 2 egzemplarzach) wnosi się za pośrednictwem Wojewody Zachodniopomorskiego w terminie 30 dni od dnia doręczenia rozstrzygnięcia.



Otrzymują:

- 1) Rada Powiatu Szczecineckiego,
- 2) a/a.

WZ. WOJEWODY ZACHODNIOPOMORSKIEGO


Andrzej Cimiński
WICEWOJEWODA