



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 17 kwietnia 2015 r.

Poz. 543

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 1 kwietnia 2015 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149 i 357) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany przedstawić w trakcie postępowania w sprawie zezwolenia na pracę;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.²⁾), z pracodawcą zagranicznym;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1260).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 362, 596, 769, 1278, 1342, 1448, 1529 i 1540, z 2013 r. poz. 21, 888, 1027, 1036, 1287, 1304, 1387 i 1717, z 2014 r. poz. 223, 312, 567, 598, 773, 915, 1052, 1215, 1328, 1563, 1644, 1662 i 1863 oraz z 2015 r. poz. 73, 211, 251 i 478.

- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4.

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę, zwane dalej „zezwoleniem”, jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.
3. Zezwolenie jest wydawane na okres oznaczony datami.
4. Wzór zezwolenia jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

2. Przedłużenie zezwolenia jest wydawane na okres oznaczony datami.
3. Wzór przedłużenia zezwolenia jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy;
- 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;
- 7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy;
- 14) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 15) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń na pracę równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę może dołączyć po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3 i 6–13. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 6, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, C, D lub E;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

4. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia dołącza kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–5 i 7–15, a do wniosku o przedłużenie zezwolenia kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3.

§ 7. 1. Wnioskodawca potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 i ust. 6 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 i 9 ustawy.

2. Wojewoda może zażądać przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.

§ 8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 9. 1. Do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca złożonych i nierozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Do wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca złożonych w okresie 180 dni od dnia wejścia w życie rozporządzenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może dołączyć informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, nie wcześniej jednak niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.³⁾

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *W. Kosiniak-Kamysz*

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84 oraz z 2013 r. poz. 1674), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, zgodnie z art. 520 pkt 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. poz. 1650 oraz z 2014 r. poz. 463 i 1004).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. (poz. 543)

Załącznik nr 1

WZÓR

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*

.....
.....
1.2.1. Adres do korespondencji *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)*.....

.....
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

.....
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. NIP.....

1.4.2. PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. REGON.....

1.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....
1.4.5. Nr PKD oraz opis kategorii

(wskazać działalność przedsiębiorstwa związaną z pracą cudzoziemca)

1.4.6. Liczba osób zatrudnionych w podmiocie *(zaznaczyć odpowiednio)*:

do 9 osób/ 10–49 osób/ 50–250 osób/ powyżej 250 osób

1.4.7. Tel./fax/e-mail

.....
1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) *(dotyczy zezwoleń typu C, D, E)*:

1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko

1.5.2. Obywatelstwo

1.5.3. Paszport/dowód osobisty *(zaznaczyć odpowiednio)*:

1.5.3.1. Seria i numer

1.5.3.2. Organ wydający

1.5.3.3. Data wydania

1.5.3.4. Data ważności

1.5.4. Tel./fax/e-mail

.....
1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....
1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej

1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*

.....
.....

1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

.....
.....

1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:

1.6.4.1. NIP

1.6.4.2. PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*

1.6.4.3. REGON

1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednio)*

2.1.4. Imię ojca

2.1.5. Data urodzenia

2.1.6. Miejsce urodzenia

2.1.7. Obywatelstwo

2.1.8. Dokument podróży:

2.1.8.1. Seria i numer

2.1.8.2. Organ wydający

2.1.8.3. Data wydania

2.1.8.4. Data ważności

2.2. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu

.....

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko/rodzaj pracy

.....

3.2. Miejsce wykonywania pracy *(łącznie z powiatem)*

.....

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu

.....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

.....
(słownie:))

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od [][][][]-[][][]-[][][] do [][][][]-[][][]-[][][]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku

4. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

- 4.1.
- 4.2.
- 4.3.
- 4.4.
- 4.5.
- 4.6.
- 4.7.
- 4.8.
- 4.9.
- 4.10.
- 4.11.
- 4.12.
- 4.13.
- 4.14.
- 4.15.

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);

2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

- 3) nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.);
- 5) nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak”’”.

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

ZEZWOLENIE typ nr..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie

.....

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba

podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydają zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia

(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie *(rodzaj umowy /wymiar czasu pracy)*

.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający

wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....

(stawka określona w walucie polskiej/okres)

dla i na rzecz

.....

(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca

delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....
pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....
sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o przedłużeniu zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typ nr..... /.....
wydanego w dniu..... przez

(nazwa organu)

ważnego do

dla Pana(-ni)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres oddo

na stanowisku/w charakterze

.....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto
(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego
równowartość w złotych polskich)

.....
(słownie:))

Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu

.....
Miejsce wykonywania pracy (łącznie z powiatem)

.....
Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika - wpisać „nie dotyczy”)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia

nie uległy zmianie/uległy zmianie w następującym zakresie *(niewłaściwe skreślić)*

.....
.....
.....
.....

5. Uzasadnienie wniosku

.....
.....

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku):*

- 6.1.....
- 6.2.....
- 6.3.....
- 6.4.....
- 6.5.....
- 6.6.....
- 6.7.....
- 6.8.....
- 6.9.....
- 6.10.....
- 6.11.....
- 6.12.....
- 6.13.....
- 6.14.....
- 6.15.....

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**Wnioskodawca oświadcza, że:**

1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);

2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.) (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

- 3) nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.);
- 5) nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Pouczenie

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....
sygnatura

.....
data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typnr/.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)
po rozpatrzeniu wniosku

.....
.....
*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba
podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej
Polskiej typnr/.....**

Pana(-ni)

(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)

(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia

(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku/w charakterze

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie *(rodzaj umowy/wymiar czasu pracy)*

.....
*(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający
wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz

.....
*(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)*

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru
przedłużenia zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

.....
.....
.....

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto

2.4. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin

2.5. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.6. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.7. Wymagania stawiane kandydatom

.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej/odpowiednie/poniżej średniej/
brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/
niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny.....

.....

.....

.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów
Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

liczba osób skierowanych

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

.....

.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (*wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej*):

.....

.....

.....

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis)