



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 30 grudnia 2013 r.

Poz. 1674

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 10 grudnia 2013 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 16, poz. 84) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 pkt 3–5 otrzymują brzmienie:
 - „3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2012 r. poz. 361, z późn. zm.³⁾), z pracodawcą zagranicznym;
 - 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
 - 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4.”;
- 2) w § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.”;
- 3) w § 5 w ust. 1 pkt 2–4 otrzymują brzmienie:
 - „2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy;
 - 3) informuje podmiot składający ofertę o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
 - 4) kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy do podmiotu składającego ofertę.”;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1623 i 1645.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 362, 596, 769, 1278, 1342, 1448, 1529 i 1540 oraz z 2013 r. poz. 21, 888, 1027, 1036, 1287, 1304 i 1387.

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;
- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży, albo jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 pkt 3 ustawy;
- 14) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 15) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków może dołączyć po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3 i 6–13. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 6, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

4. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 2 stosuje się odpowiednio.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia dołącza kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1, a do wniosku o przedłużenie zezwolenia kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3.

6. Wzór składanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o których mowa w art. 88h ust. 1 pkt 7 oraz art. 88i ust. 1 i 2 ustawy, jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.”;

5) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wojewoda może zażądać przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy.”;

6) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

7) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;

8) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;

9) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego rozporządzenia;

10) załącznik nr 5 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Do wniosków złożonych do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *W. Kosiniak-Kamysz*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. (poz. 1674)

Załącznik nr 1*WZÓR*

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK**o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Typ zezwolenia (zaznaczyć odpowiednio):

- A – dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B – dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
- D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 3 miesiące w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w typach B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.....

.....

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....

.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot powierzający wykonywanie pracy / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający

.....

.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:

1.4.1. NIP

1.4.2. PESEL

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. REGON

1.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.....

- 1.4.5. Nr PKD oraz opis kategorii
- 1.4.6. Liczba osób zatrudnionych w podmiocie: do 9 / 10–49 / 50–250 / powyżej 250
(zaznaczyć odpowiednio)
- 1.4.7. Tel. / fax / e-mail
-
- 1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):
- 1.5.1. Imię i nazwisko oraz stanowisko
- 1.5.2. Obywatelstwo
- 1.5.3. Paszport / dowód osobisty (niewłaściwe skreślić):
- 1.5.3.1. Seria i numer
- 1.5.3.2. Organ wydający
- 1.5.3.3. Data wydania
- 1.5.3.4. Data ważności
- 1.5.4. Tel. / fax / e-mail
-
- 1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
-
- 1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej.
- 1.6.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko
-
-
- 1.6.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)
-
-
- 1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym zarejestrowany jest podmiot / nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający
-
-
- 1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:
- 1.6.4.1. NIP
- 1.6.4.2. PESEL
- (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
- 1.6.4.3. REGON
- 1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej
-

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię / imiona

2.1.2. Nazwisko

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)

2.1.4. Imię ojca

2.1.5. Data urodzenia

2.1.6. Miejsce urodzenia

2.1.7. Obywatelstwo

2.1.8. Dokument podróży:

2.1.8.1. Seria i numer

2.1.8.2. Organ wydający

2.1.8.3. Data wydania

2.1.8.4. Data ważności

2.2. Państwo poprzedniego / dotychczasowego pobytu

(należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy

3.2. Miejsce wykonywania pracy

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

(słownie:)

3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy

3.7. Okres, na jaki wnioskodawca chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy

od []-[]-[]-[] do []-[]-[]-[]
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

3.8. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

4. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

4.1.

4.2.

4.3.

4.4.

4.5.

4.6.

4.7.

4.8.

4.9.

4.10.

4.11.

4.12.

4.13.

4.14.

4.15.

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wnioski, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
(miejsowość, data)

.....
(imię i nazwisko (czytelnie))

.....
(podpis wnioskodawcy)

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
(organ właściwy do wydania zezwolenia)

.....
(sygnatura)

.....
(data)

**ZEZWOLENIE typ nr /.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki)
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia
(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)

na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / wymiar czasu pracy)
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
(stawka określona w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę jest ważne od do

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do niezwłocznego poinformowania organu wydającego zezwolenie w przypadku niepodjęcia przez cudzoziemca wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia wykonywania pracy przez cudzoziemca wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę (art. 88h ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę,
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

– jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2 tej ustawy.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące

– jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Pieczęć wnioskodawcy
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

Sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

2. Wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typ nr /

wydanego w dniu przez
(nazwa organu)

ważnego do

dla Pana(i)

.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

na okres od do

na stanowisku / w charakterze

.....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)

.....
(słownie:)

Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu

Miejsce wykonywania pracy

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/
siedziba pracodawcy użytkownika – jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika – wpisać nie dotyczy)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia

.....
nie uległy zmianie / uległy zmianie w następującym zakresie*:

.....
5. Uzasadnienie wniosku

.....
6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):

6.1.

6.2.

6.3.

6.4.

6.5.

6.6.

6.7.

6.8.

6.9.

6.10.

6.11.

6.12.

6.13.

6.14.

6.15.

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Wnioskodawca oświadcza, że:

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie się odbywać na warunkach zgodnych z art. 67³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);

- 3) nie został uznany prawomocnym wyrokiem sądu za winnego wykroczenia określonego w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie uznany za winnego podobnego wykroczenia;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
(miejsowość, data)

.....
(imię i nazwisko (czytelnie))

.....
(podpis wnioskodawcy)

* Niepotrzebne skreślić.

Pouczenie

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.

WZÓR

.....
(organ właściwy do wydania zezwolenia).....
(sygnatura).....
(data)**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ nr /
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie

.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej****typ nr /**Pana(i)
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)obywatela(-lki)
(obywatelstwo)data i miejsce urodzenia
(dzień/miesiąc/rok/miejsce urodzenia)na stanowisku / w charakterze
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

na podstawie (rodzaj umowy / wymiar czasu pracy)

.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....
(stawka w walucie polskiej / okres)

dla i na rzecz

.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/ nazwa, adres zamieszkania/
siedziba pracodawcy użytkownika)**Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od do**

UZASADNIENIE**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na zamieszkanie na czas oznaczony lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do niezwłocznego poinformowania organu wydającego zezwolenie w przypadku niepodjęcia przez cudzoziemca wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od daty rozpoczęcia ważności zezwolenia na pracę lub zakończenia wykonywania pracy przez cudzoziemca wcześniej niż 3 miesiące przed upływem ważności zezwolenia na pracę (art. 88h ust. 1 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Zgodnie z art. 88i ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zezwolenie na pracę zachowuje ważność w przypadku:

- 1) gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć mu na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym wykonywanie pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę,
- 2) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 3) przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 4) zmiany osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

– jeżeli podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy niezwłocznie powiadomił o dokonanej zmianie w formie pisemnej wojewodę, który wydał zezwolenie, oraz pozostają spełnione wymagania określone w art. 88c i 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyjątkiem art. 88c ust. 1 pkt 2 tej ustawy.

Zezwolenie na pracę może zachować ważność w przypadku, gdy:

- 1) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie podjął wykonywania pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 2) cudzoziemiec, w uzgodnieniu z podmiotem powierzającym mu wykonywanie pracy, przerwał wykonywanie pracy na okres przekraczający 3 miesiące

– jeżeli przyczyna opóźnienia lub przerwy w wykonywaniu pracy jest uzasadniona, a podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca niezwłocznie powiadomił w formie pisemnej o tych sytuacjach wojewodę, który wydał zezwolenie.

Zgodnie z art. 88d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....
(pieczęć urzędowa)

.....
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia
zezwolenia na pracę:**

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.....
.....
.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto

(stawka w walucie polskiej/okres)

2.4. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin

2.5. Liczba oferowanych miejsc pracy

2.6. Proponowany okres wykonywania pracy

2.7. Wymagania stawiane kandydatom

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej/odpowiednie/
poniżej średniej/brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska / rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/
niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny

.....
.....
.....
.....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba osób w rejestrach spełniających wymagania pracodawcy (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. W przypadku organizowania rekrutacji:

liczba osób skierowanych do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy

liczba osób przyjętych do pracy

liczba osób nieprzyjętych do pracy

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy

Ocena powodów odrzucenia kandydatów:

Uzasadnione/nieuzasadnione (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie oceny

5.3. Liczba ofert złożonych i liczba stanowisk – w przypadku gdy informacja jest wydawana na podstawie ofert składanych przez pracodawcę w ciągu poprzedzających 6 miesięcy

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko / do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak / Nie (niepotrzebne skreślić)

Uzasadnienie:

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć i podpis)